专家组评估意见表

学位授权点代码： 名称：

评议时间： 评议地点：

一、分项评价

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 请根据本学位点的《学位授权点基本情况表》（见附件3），参照本表中各项指标的评价要素，在“评价意见”栏中的“优秀、良好、合格、不合格”下打“√”。 | | | | | | |
| 一级指标 | 二级指标 | 评价要素 | 评价意见 | | | |
| 优秀 | 良好 | 合格 | 不合格 |
| 1目标与标准 | 1.1培养目标 | 本学位点培养研究生的目标定位。 |  |  |  |  |
| 1.2学位标准 | 符合本专业学位特点，与本单位办学定位及特色相一致的学位授予质量标准的制定及执行情况。 |  |  |  |  |
| 2基本条件 | 2.1培养特色 | 本学位点的主要培养特色简介。 |  |  |  |  |
| 2.2师资队伍 | 骨干教师及师资队伍规模、结构情况，包括专任教师及行业教师情况。 |  |  |  |  |
| 2.3科学研究 | 本学位点近5年已完成的主要应用性科研成果或科研项目情况。 |  |  |  |  |
| 2.4教学科研支撑 | 本学位点支撑研究生案例教学、实践教学的软硬件设施，联合培养基地建设情况。 |  |  |  |  |
| 2.5奖助体系 | 本学位点研究生奖助体系的制度建设、奖助水平、覆盖面等情况。 |  |  |  |  |
| 3人才培养 | 3.1招生选拔 | 学位授权点研究生报考数量、录取比例、录取人数、生源结构情况，符合专业学位特点的招生选拔机制，以及为保证生源质量采取的措施。 |  |  |  |  |
| 3.2思政教育 | 思想政治理论课开设、课程思政、研究生辅导员队伍建设、研究生党建工作等情况。 |  |  |  |  |
| 3.3课程教学 | 本学位点开设的核心课程及主讲教师。课程教学质量和持续改进机制，教材建设情况。 |  |  |  |  |
| 3.4导师指导 | 导师队伍的选聘、培训、考核情况，行业产业导师选聘，研究生双导师制情况。导师指导研究生的制度要求和执行情况，博士生导师岗位管理制度建设和落实情况。 |  |  |  |  |
| 3.5实践教学 | 专业学位研究生参与实践教学，产教融合培养研究生成效，包括制度保证、经费支持，行业企业参与人才培养情况等。 |  |  |  |  |
| 3.6学术交流 | 研究生参与国际国内学术交流的基本情况。 |  |  |  |  |
| 3.7论文质量 | 体现本专业学位特点的学位论文类型（如调研报告、规划设计、产品开发、案例分析、项目管理、艺术作品等）规范、评阅规则和核查办法的制定及执行情况，强化专业学位论文应用导向的情况。本学位点学位论文在各类论文抽检、评审中的情况和论文质量分析。 |  |  |  |  |
| 3.8质量保证 | 培养全过程监控与质量保证、学位论文和学位授予管理、强化指导教师质量管控责任、分流淘汰机制等情况。 |  |  |  |  |
| 3.9学风建设 | 本学位点科学道德和学术规范教育开展情况，学术不端行为处理情况。 |  |  |  |  |
| 3.10管理服务 | 专职管理人员配备，研究生权益保障制度，在学研究生满意度调查情况等。 |  |  |  |  |
| 3.11就业发展 | 本学位点人才需求与就业动态反馈机制建立情况，人才需求和就业状况报告发布情况，用人单位意见反馈和毕业生发展质量调查情况。 |  |  |  |  |
| 4服务贡献 | 4.1 科技进步 | 科研成果转化、促进科技进步情况 |  |  |  |  |
| 4.2 经济发展 | 服务国家和地区经济发展情况 |  |  |  |  |
| 4.3 文化建设 | 繁荣和发展社会主义文化情况 |  |  |  |  |

二、总体评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 总体评价  （在相应栏打√） | 优秀 | 良好 | 合格 | 不合格 |
|  |  |  |  |

三、意见建议

|  |
| --- |
| 1．该学位点目前的优势与特色是什么？ |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| 2．该学位点目前的问题与不足是什么？ |
|  |

|  |
| --- |
| 3. 请对该学位点如何加强建设、改进不足以及后续建设方案等给出意见和建议。 |
|  |

四、专家组信息

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 专家姓名 | 工作单位 | 职务 | 职称 | 签字 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |